

OFFERTA DI LAVORO E CONCILIAZIONE FAMILIARE: EVIDENZE DEI DATI LOCALI

Sara Anselmi
Jessica Ballarin

Verona, 24 Aprile 2015

RAPPORTO LAVORO ↔ FAMIGLIA CONFLITTUALE O SOSTENIBILE E POSITIVO?



L'INDAGINE

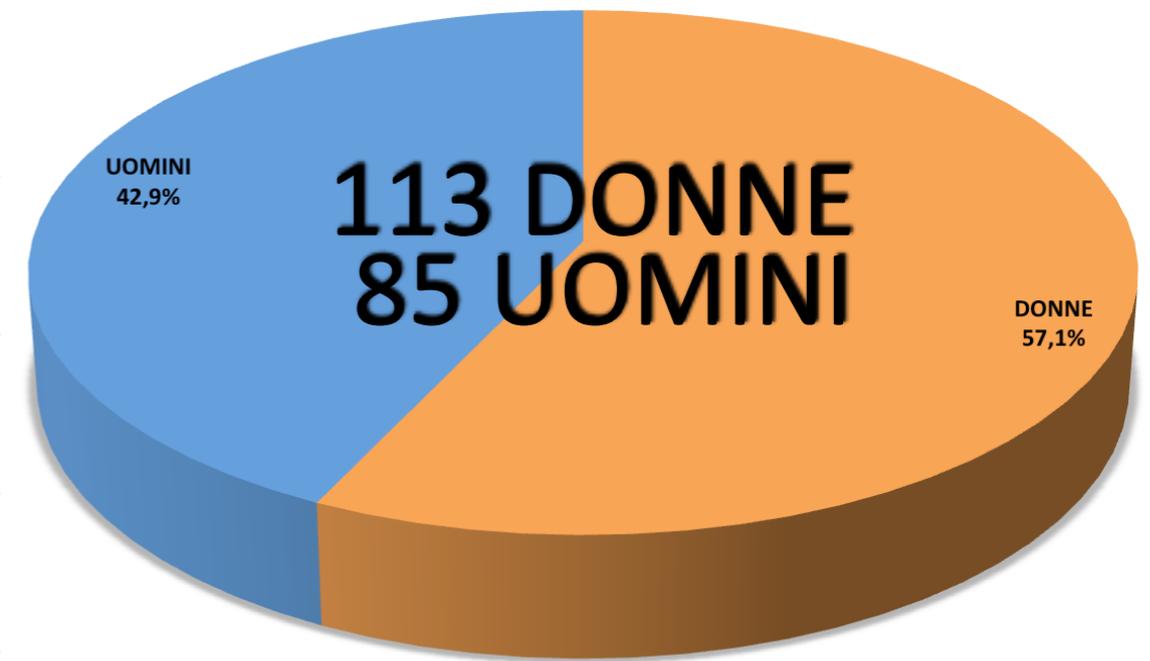
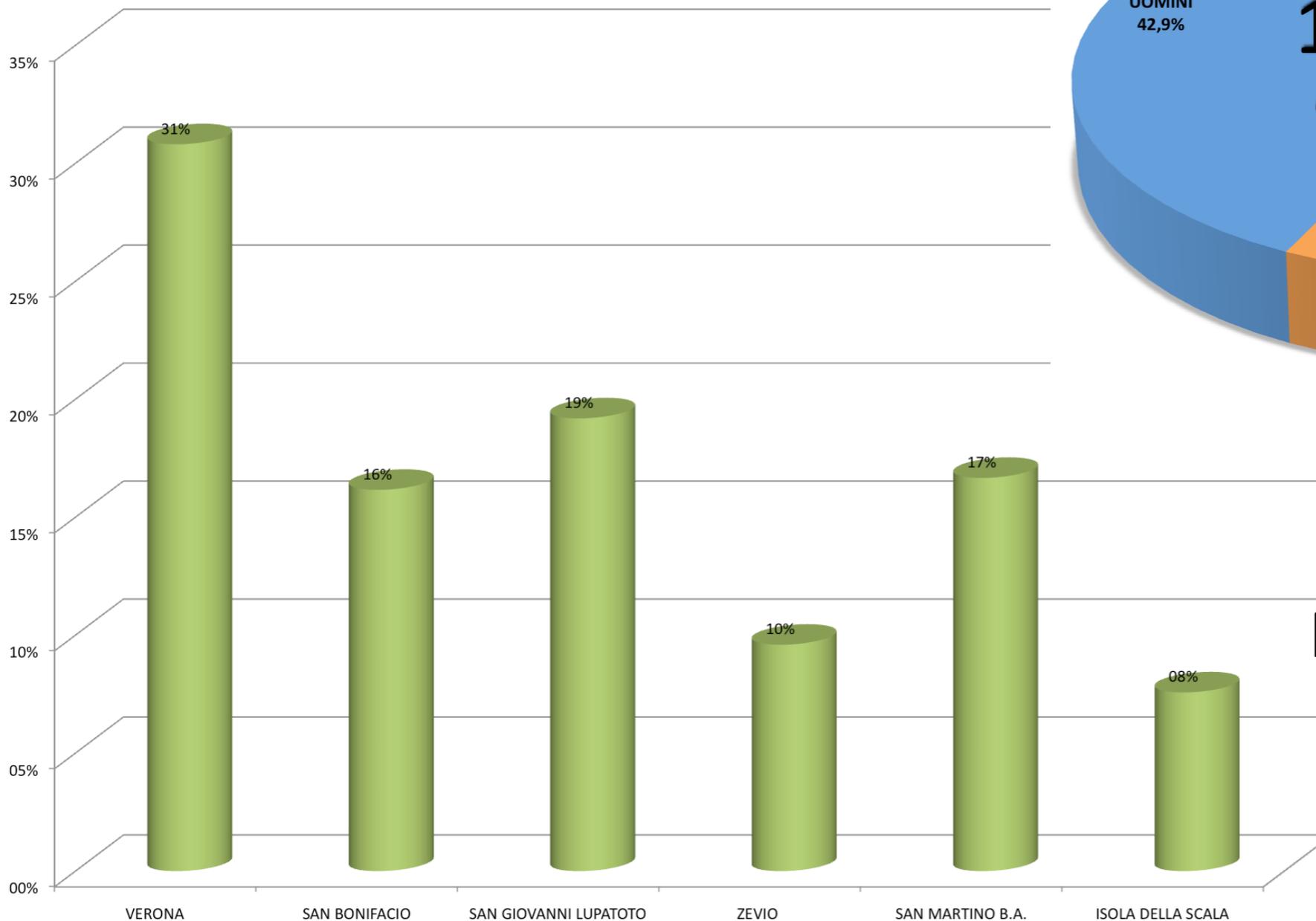
- TERRITORIO: Est Veronese
- OBIETTIVI: analisi percezione conciliazione lavoro-famiglia e soluzioni adottate dalle aziende
- CAMPIONE: 198 persone - 35 aziende
- STRUMENTI DI INDAGINE: 2 questionari auto-compilativi

CAMPIONE ANALIZZATO

ETÀ MEDIA: 37 ANNI

GENERE

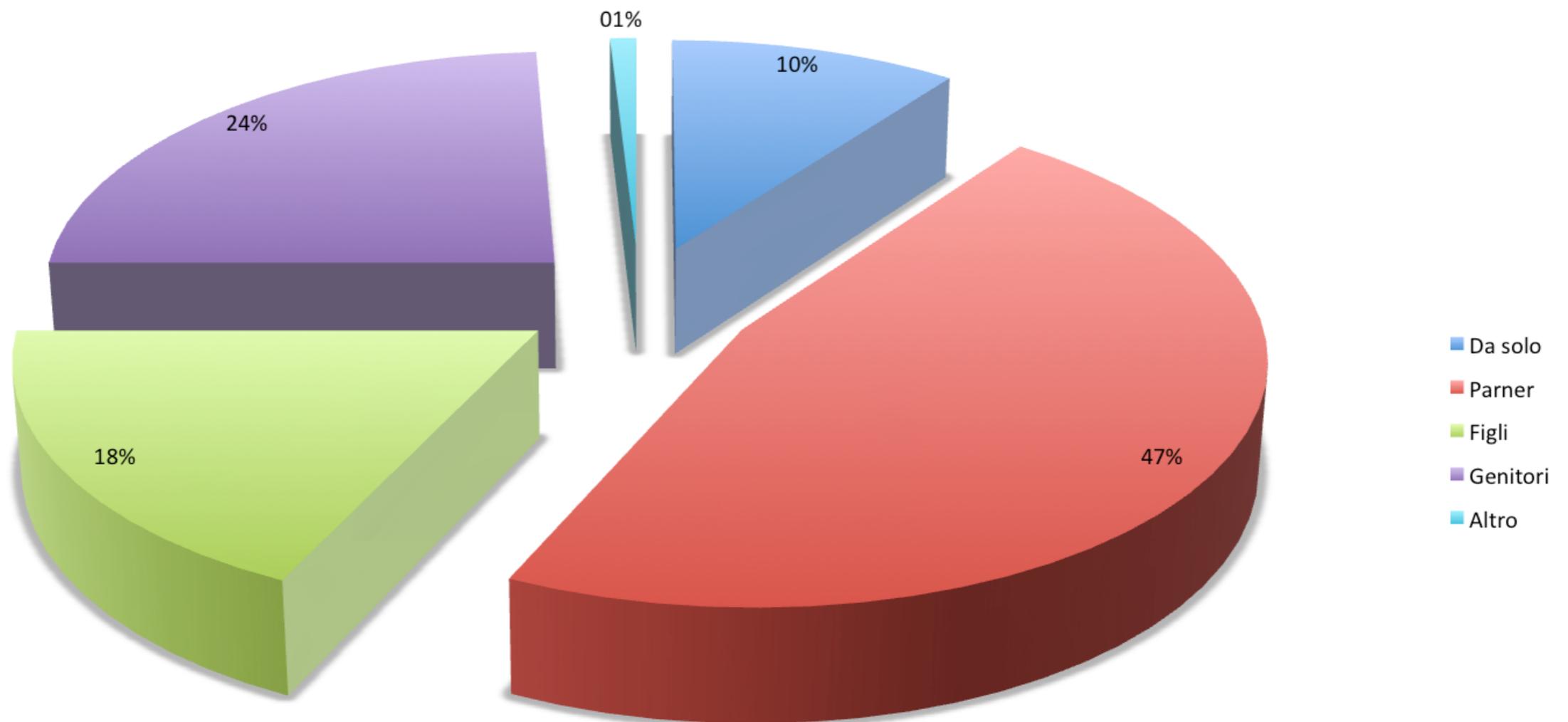
AREA DI PROVENIENZA



RESIDENTI PER IL 69%
NEI COMUNI
DELL'EST VERONESE

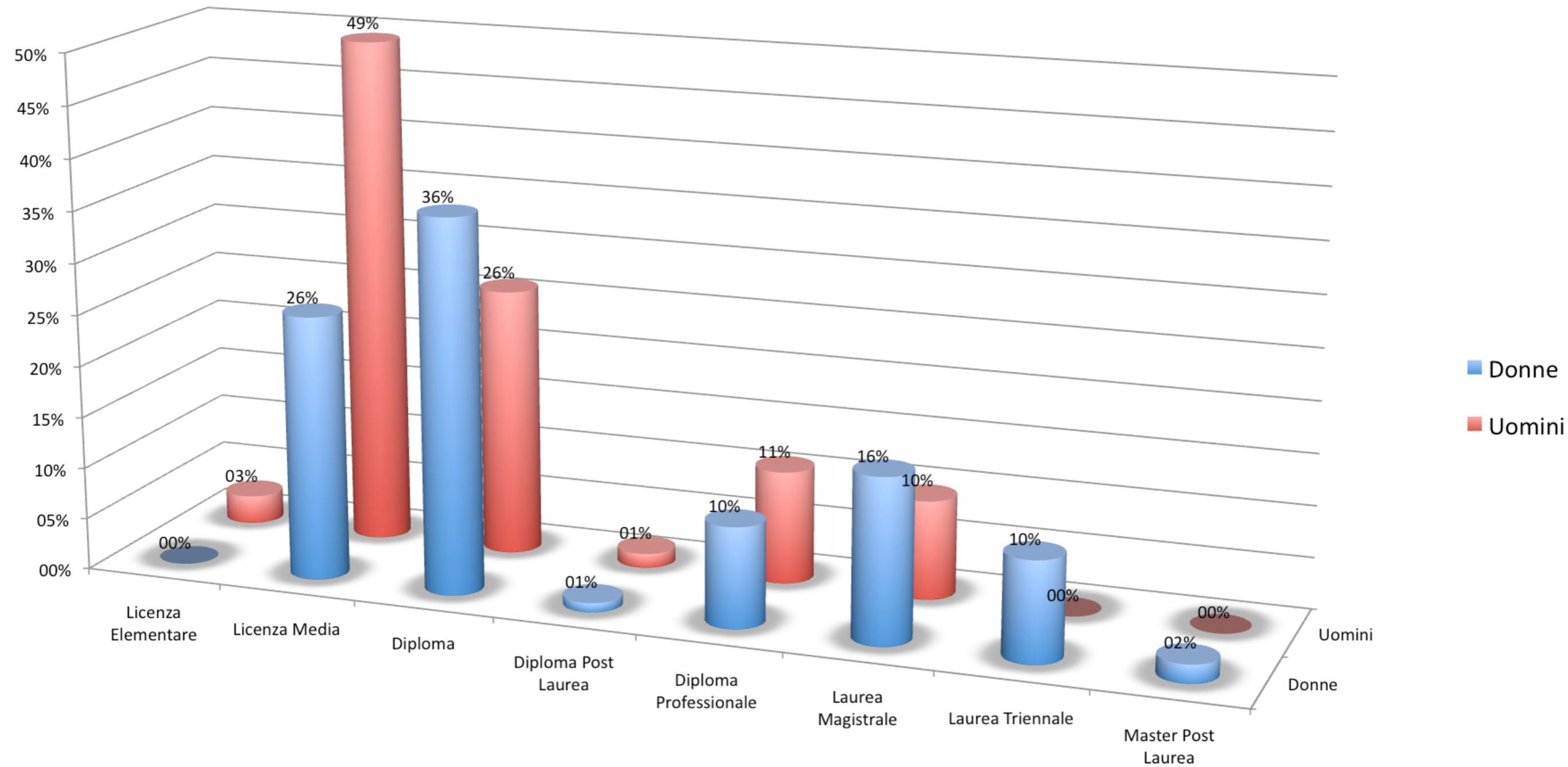
LA MEDIA E' DI 1,75 FIGLI A INDIVIDUO

Con chi vive?

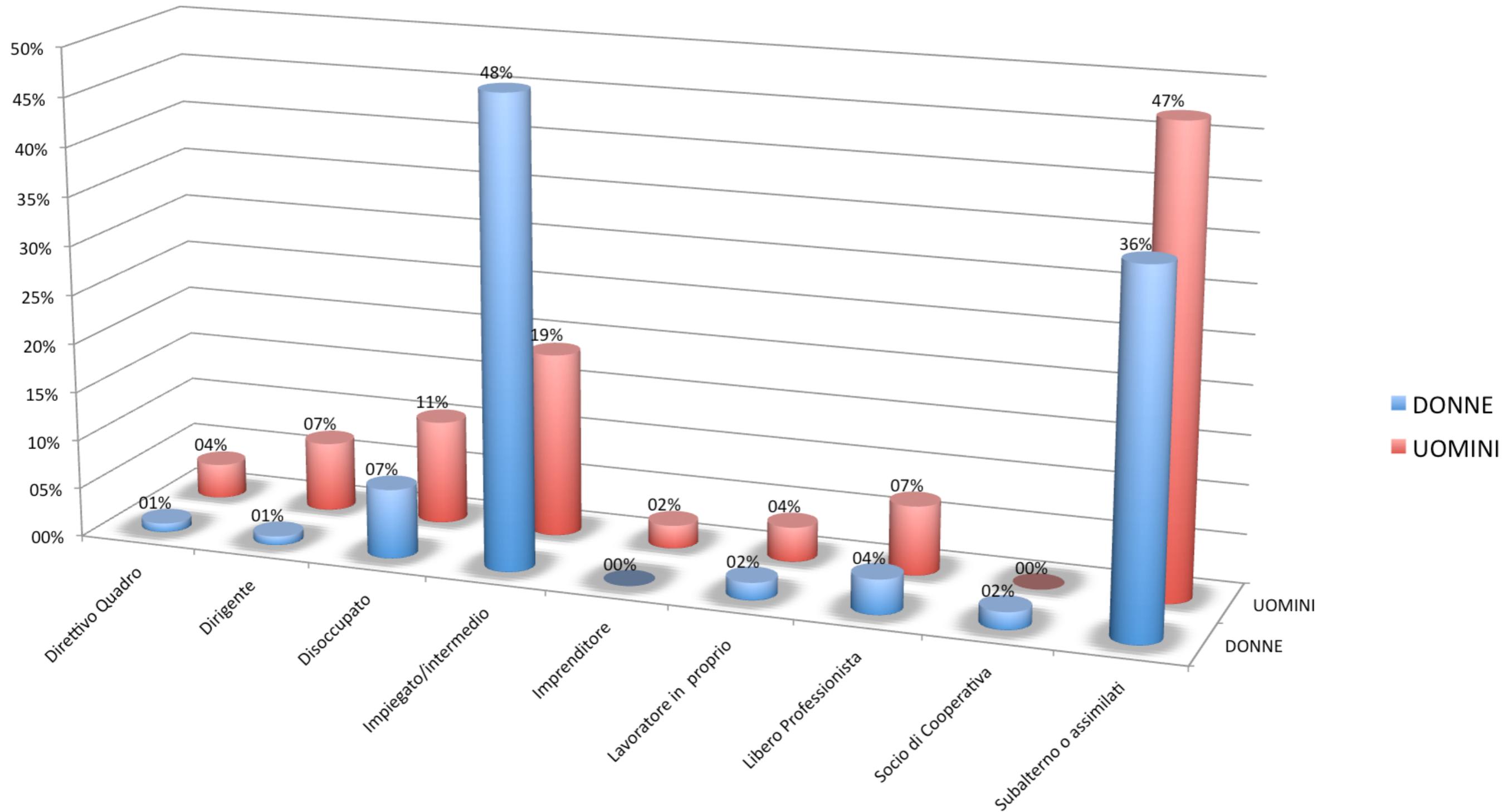


IL 63% VIVE SIA CON IL PARTNER SIA CON I FIGLI

Livello di istruzione per genere



Posizioni lavorative per genere



**IL SUO LAVORO/LA SUA CARRIERA SONO
STATI LIMITATI O RALLENTATI
DAL SUO GENERE?**

74% NO



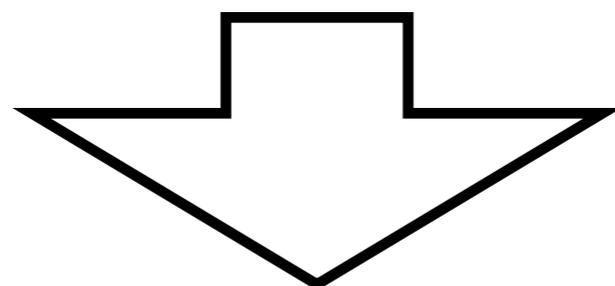
9% SI

**COSTITUITO NELLA TOTALITÀ
DA DONNE**

GLI INTERVISTATI OCCUPATI

**PART-TIME
SONO IL 23%**

52,5% donne - 47,5% uomini



62% delle donne ha figli
26% degli uomini ha figli

**USUFRUISCE DI ASPETTATIVE FACOLTATIVE
PER MOTIVI FAMILIARI?**

SI

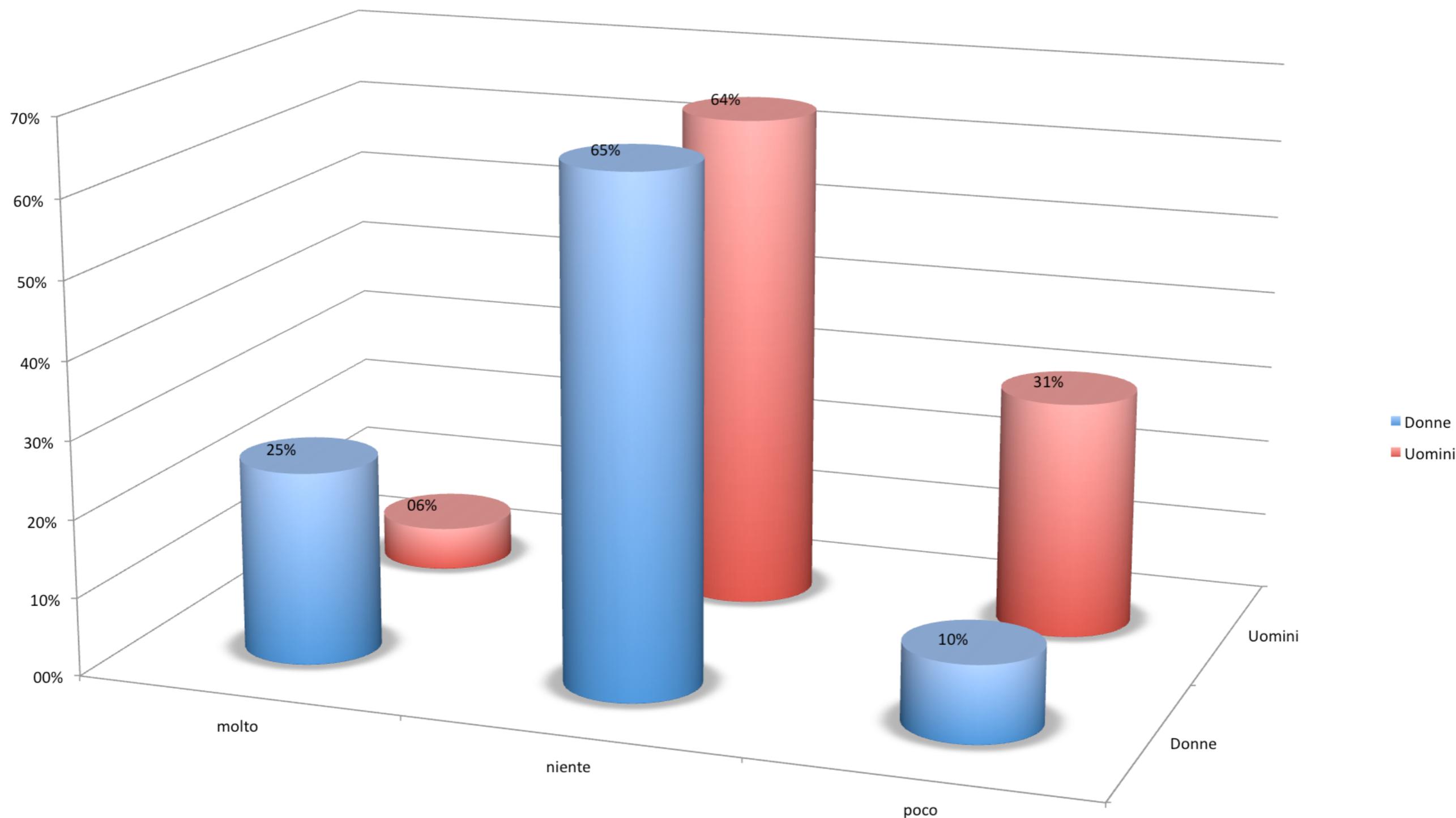
18% DONNE - 6% UOMINI

**USUFRUISCE DI PERMESSI
PER SEGUIRE I FIGLI?**

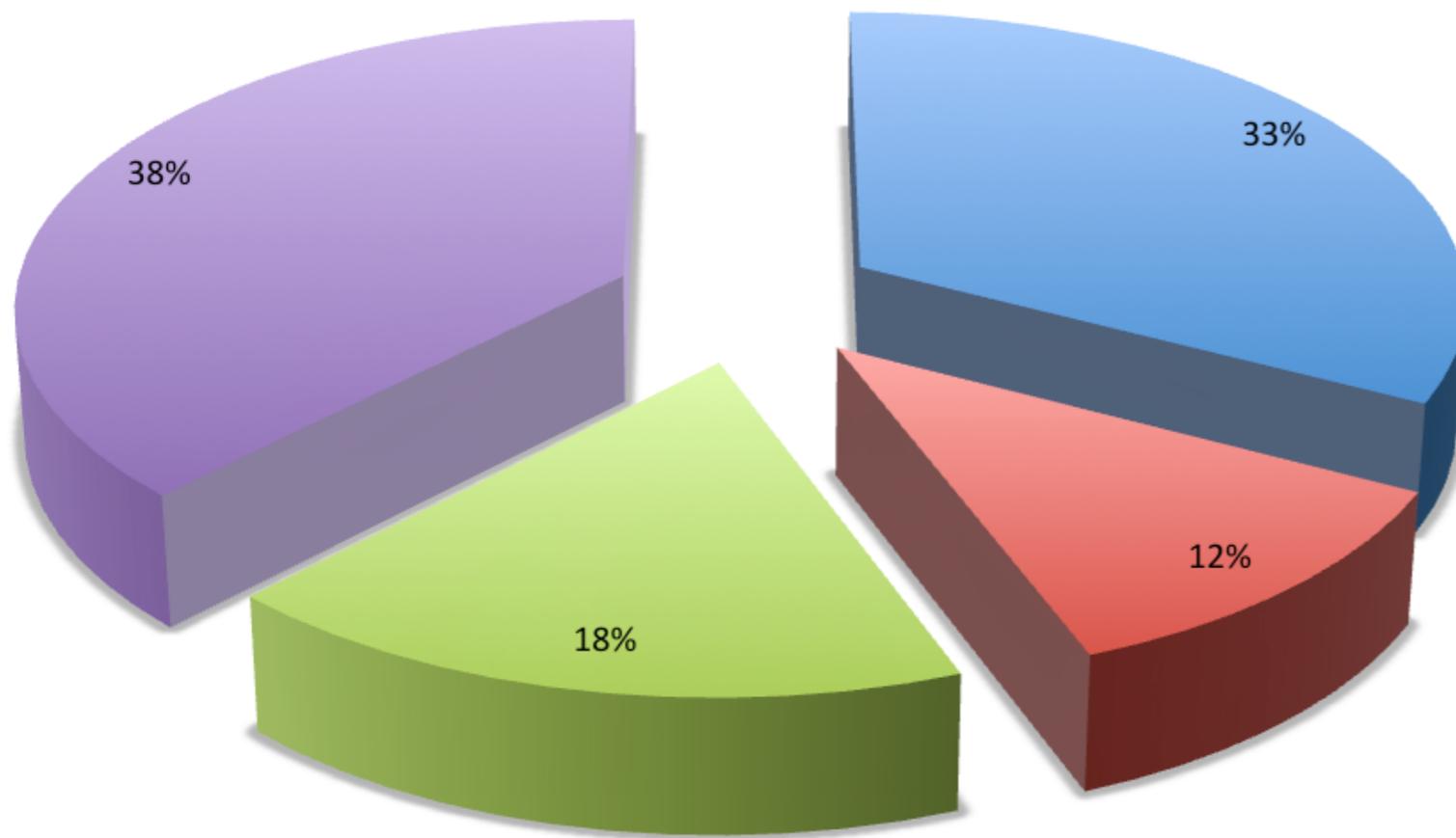
SI

10% DONNE - 1,2% UOMINI

IL SUO LAVORO È STATO RALLENTATO DALLA NASCITA DEI FIGLI?



IL RUOLO DEI GENITORI NELLA FAMIGLIA



- A volte sono una risorsa, a volte hanno bisogno di aiuto
- Hanno bisogno di aiuto
- Ne uno ne l'altro
- Sono una risorsa

CONFLITTO LAVORO-FAMIGLIA

Conflitto Lavoro - Famiglia	Mai	Raramente	A volte	Spesso	Sempre
Le richieste del mio lavoro interferiscono con la mia vita familiare	18,3%	37,6%	24,2%	17,7%	0,5%
La quantità di tempo che il lavoro mi chiede rende difficile adempiere alle mie responsabilità familiari	25,3%	32,8%	24,2%	9,7%	6,5%
Non riesco a portare a termine le cose che vorrei fare a casa perché ho troppi impegni di lavoro	31,7%	33,3%	18,3%	12,4%	4,3%
A causa dei miei impegni di lavoro devo cambiare i miei programmi familiari	20,4%	36,6%	22,6%	14,5%	3,8%
Sono così stanca/o e stressata/o quando esco dal lavoro che mi è difficile adempiere ai miei compiti familiari	22,6%	28,5%	25,3%	14%	6,5%

CONFLITTO FAMIGLIA-LAVORO

Conflitto Famiglia - Lavoro	Mai	Raramente	A volte	Spesso	Sempre
Le richieste della mia famiglia (o della/del mia/o compagna/o) interferiscono con i miei impegni/attività di lavoro	31,2%	38,2%	25,8%	4,8%	0,0%
Mi capita di sacrificare il lavoro perché devo passare più tempo a casa	61,7%	21,9%	15,8%	0,5%	0,0%
Le cose che vorrei fare al lavoro non sono portate a termine a causa delle richieste della mia famiglia	72,3%	23,2%	4,5%	0,0%	0,0%
La mia vita familiare interferisce con le mie responsabilità di lavoro	66,7%	25,7%	6,6%	1,1%	0,0%
Le ansie e le preoccupazioni familiari interferiscono con la mia possibilità di soddisfare le richieste lavorative	51,7%	36,7%	68,9%	2,8%	0,0%

ARRICCHIMENTO LAVORO-FAMIGLIA

ARRICCHIMENTO LAVORO - FAMIGLIA	Mai	Raramente	A volte	Spesso	Sempre
Al lavoro sviluppo nuove competenze e questo mi aiuta a vivere meglio in famiglia (development)	10,4%	11,2%	33,6%	24,8%	6,4%
Al lavoro vivo emozioni positive e questo mi aiuta a vivere meglio in famiglia (affect)	14,4%	17,6%	23,2%	25,6%	7,2%
Al lavoro mi sento realizzato e questo mi aiuta a vivere meglio in famiglia (capital)	12,8%	10,4%	24,0%	31,2%	9,6%

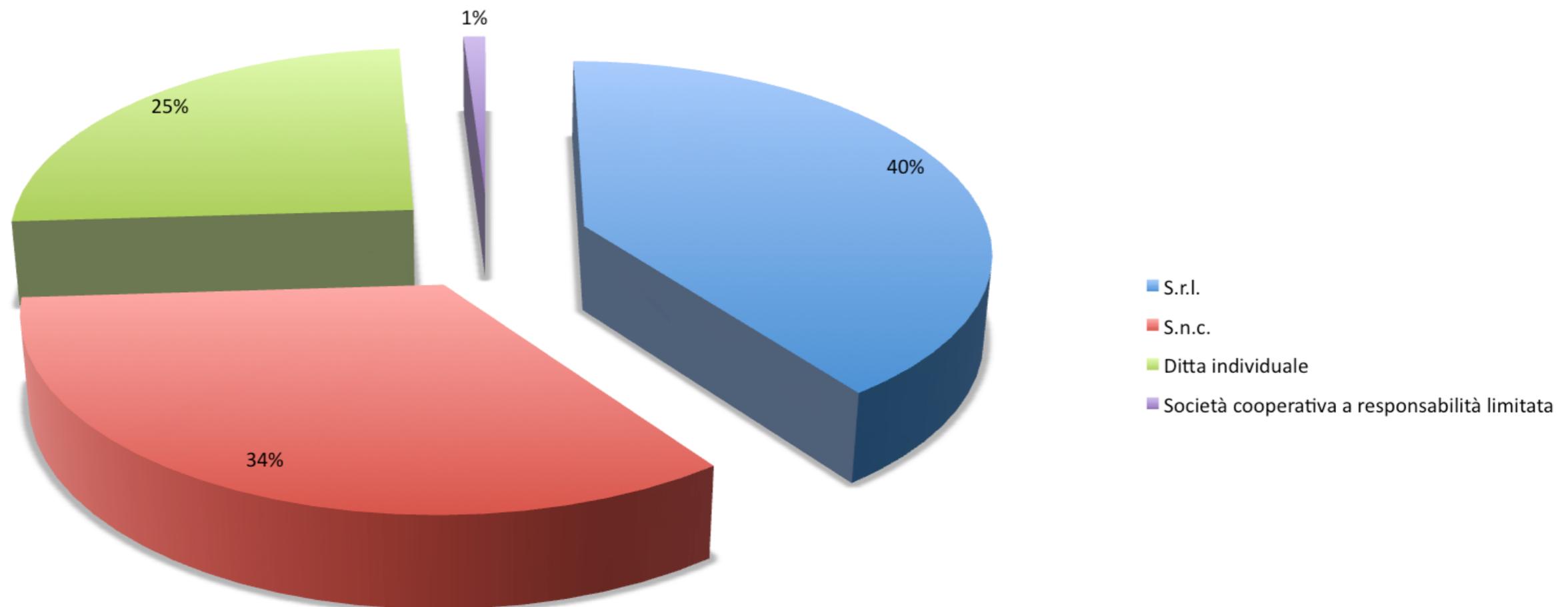
ARRICCHIMENTO FAMIGLIA-LAVORO

ARRICCHIMENTO FAMIGLIA - LAVORO	Mai	Raramente	A volte	Spesso	Sempre
Nella vita familiare sviluppo nuove competenze e questo mi aiuta a lavorare meglio (development)	8,0%	12,0%	32,0%	28,8%	6,4%
Nella vita familiare vivo emozioni positive e questo mi aiuta a lavorare meglio (affect)	3,2%	9,6%	28,8%	35,2%	12,0%
Gli impegni familiari mi spronano a essere più concentrato al lavoro e questo mi aiuta a lavorare meglio (efficiency)	7,2%	20,0%	25,6%	26,4%	7,2%

35 IMPRESE

- 51% piccole (10-49 dipendenti)
- 43% micro (meno di 10 dipendenti)
- 1% media (più di 50 dipendenti)

Forma giuridica aziende



SETTORE DI ATTIVITÀ

- 32% manifatturiere/metalmecanico
- 26% agroalimentare
- 22% turismo
- 14% commercio
- 4% altri servizi
- 4% altri servizi

DISCLOCAZIONE TERRITORIALE

- 36% ZEVIO
- 18% SAN GIOVANNI LUPATOTO
- 14% SAN BONIFACIO
- 14% TREGNAGO
- 18% VERONA

QUALI SERVIZI SONO PRESENTI SUL TERRITORIO?

Servizi a sostegno della conciliazione Famiglia - Lavoro	Non presente sul territorio	Presente sul territorio	Utilizzato	Non lo so
Asilo Nido	2,4%	50,4%	9,6%	3,2%
Scuola Materna	3,2%	48,0%	12,0%	2,4%
Baby Sitter	2,4%	44,0%	6,4%	8,8%
Dopo-scuola	8,8%	37,6%	2,4%	14,4%
Servizi/centri per anziani	4,8%	45,6%	0,8%	11,2%
Badanti/collaboratrici familiari	4,0%	47,2%	0,8%	11,2%

ESISTONO GIÀ FORME DI FLESSIBILITÀ DI LAVORO ALL'INTERNO DELL'AZIENDA?

FORME DI FLESSIBILITA' PRESENTI IN AZIENDA

Job - sharing	0,0%
Part-time	20,2%
Telelavoro	5,6%
Flessibilità in ingresso e in uscita	24%
Turni agevolati per il personale con figli piccoli e familiari a carico	5,6%
Banca ore (lavoro straordinario)	3,5%

GRAZIE PER LA VOSTRA
ATTENZIONE